

「がんばる介護事業所表彰」募集のお知らせ

がんばる
介護事業所を
表彰します！

富山県では、介護サービスの質の向上や介護人材の確保に向け、要介護度の維持改善や雇用環境の改善に積極的に取り組む県内の介護事業所等を表彰します。
あなたの事業所の取り組みをアピールしてみませんか？

1 募集対象

以下の2つの部門において、それぞれ該当する事業所等を募集します

要介護度維持改善部門

県内で下記サービスを提供しており、かつ開設から2年以上経過している介護保険施設・事業所

- ・介護老人福祉施設(地域密着型を含む)
- ・介護老人保健施設
- ・通所介護(地域密着型を含む)
- ・認知症対応型通所介護
- ・訪問介護
- ・訪問入浴介護
- ・夜間対応型訪問介護
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護
- ・特定施設入居者生活介護
- ・認知症対応型共同生活介護
- ・小規模多機能型居宅介護
- ・看護小規模多機能型居宅介護



【取組み例】

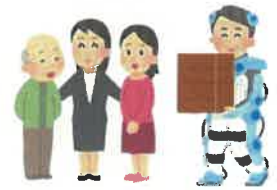
- ・利用者の状態に合わせた個別訓練メニューの作成により、身体機能改善者が増加
- ・外部研修で得た知識や技能を共有し、チームで継続的に取り組んだことにより、褥瘡発生者が減少
- ・地域の行事や活動への参加促進により、昼夜逆転者が減少

雇用環境部門

県内で高齢者福祉サービス又は障害(児)者福祉サービスを提供する法人又は事業所

【必須条件】

- ①労働基準法等、法令に沿った就業規則の整備
- ②労働基準法など労働関係法令、その他法令について過去3年間無違反
- ③処遇改善加算Ⅰの届出
- ④開設から5年以上



【取組み例】

- ・新人職員の指導担当者に対する独自の内部研修の実施
- ・看護休暇・介護休暇の設定など育児、介護を両立できる取組みの実施
- ・職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボット等の導入
- ・ICTの活用による職員の負担軽減や業務省力化
- ・職員表彰制度の導入

2 昨年度からの変更点(要介護度維持改善部門)

※詳細は募集要項をご覧ください

- ① 募集対象施設・事業所について
「開設から2年以上経過していること」を要件に追加しました。
- ② 「選出基準」について
「4 その他の取組み」の「具体的な事例」に取組み事例を追加しました。

3 応募方法

(1) 募集期間

平成30年7月20日(金)～9月10日(月) ※消印有効

(2) 応募方法

応募書類(県ホームページに掲載)を各部門の応募先に郵送又は持参してください
※提出書類は部門ごとに異なります(詳細は募集要項をご覧ください)

4 表彰式

「地域包括ケア推進県民フォーラム」(12月下旬頃開催予定)において表彰状及び副賞を授与(各部門5件程度)して行います(表彰事業所及び取組み等については、富山県ホームページでも紹介します)

5 応募・問合せ先

〒930-8501 富山市新総曲輪1番7号 県庁2階

＜要介護度維持改善部門＞

富山県厚生部高齢福祉課 介護保険係

TEL:076-444-3272 FAX:076-444-3492 E-mail: akoreifukushi@pref.toyama.lg.jp

＜雇用環境部門＞

富山県厚生部厚生企画課 地域共生福祉係

TEL:076-444-3197 FAX:076-444-3491 E-mail: akoseikikaku@pref.toyama.lg.jp

受賞者の声

- 職員の意識が高まり、新たな取組みにもチャレンジするようになった。
- 地域のみなさんや若い学生にも事業所の取組みを知ってもらえた。

「がんばる介護事業所表彰」 過去の受賞者と主な取組み

平成29年度

【要介護度維持改善部門】

サービス	事業所名	取組概要
介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム 射水万葉苑 (射水市)	<ul style="list-style-type: none"> 十分な水分摂取、義歯調整、歩行や座位姿勢の練習 積極的なトイレ誘導などへの継続的取組 オムツを使用しない人の割合や普通食の摂取率を高水準で維持
	特別養護老人ホーム 梨雲苑 (富山市)	<ul style="list-style-type: none"> 口腔ケアの実施により誤嚥性肺炎の入院者ゼロ 普通食の摂取率を高水準で維持 全ユニットへのユニットリーダーの配置
介護老人保健施設	魚津老人保健施設 (魚津市)	<ul style="list-style-type: none"> 通常のリハビリメニューとは別に「フロアリハビリメニュー」を実施 定期的な口腔ケアの研修会や経口維持カンファレンスの実施 在宅復帰率60%以上
通所介護	砺波市北部 デイサービスセンター (砺波市)	<ul style="list-style-type: none"> 外部の専門職と連携した個別訓練計画の作成 スタッフ全員で計画的に機能訓練を実施



【雇用環境部門】

法人・事業所名	取組概要
社会福祉法人中新川福祉会 (舟橋村)	<ul style="list-style-type: none"> キャリアパスサポート委員会の設置 資格取得のための経済支援の充実 永年勤労表彰や育成面接の実施 柔軟な勤務体制等による職員のモチベーションアップ
社会福祉法人早川福祉会 (高岡市)	<ul style="list-style-type: none"> 職員の希望に沿うような研修機会や資格取得の支援の充実 リフレッシュ休暇制度の設定 介護機器の導入等による職員の業務の省力化や腰痛予防

平成28年度

【要介護度維持改善部門】

サービス	事業所名	取組概要
介護老人福祉施設	特別養護老人ホーム あんの里 (魚津市)	<ul style="list-style-type: none"> その人らしい最後の時間を過ごせる環境づくり 誤嚥性肺炎の予防のため、刻み食・ミキサー食の廃止、口腔ケアの実施 褥瘡ケアの実施
	特別養護老人ホーム ながれすぎ光風苑 (富山市)	<ul style="list-style-type: none"> 利用者の好みに合わせた飲料の提供による水分摂取量向上 積極的なトイレ誘導などによるおむつ使用率の減少
	特別養護老人ホーム 二上万葉苑 (高岡市)	<ul style="list-style-type: none"> 嘱託医や管理栄養士との連携による経口摂取への移行 歩行器による別フロアへの移動見守り(車いす利用者の歩行訓練)
介護老人保健施設	介護老人保健施設 みどり苑 (富山市)	<ul style="list-style-type: none"> 排泄アセスメントシートによる排泄状況の把握 独自の嚥下食の作成 継続的なリハビリ等により在宅復帰率50%以上を確保
通所介護	デイサービスセンター はるかぜ (高岡市)	<ul style="list-style-type: none"> 「出来ることは自分で」という意識への転換 メニュー表から選択できる食事の提供 利用者の趣味・経験を活かしたクラブ活動



【雇用環境部門】

法人・事業所名	取組概要
社会福祉法人宣長康久会 (富山市)	<ul style="list-style-type: none"> 外部研修の公募制 意欲のあるパート職員の正職員への登用 出産、子育て、ハラスメント等何でも相談できる窓口の設置
社会福祉法人ひみ福祉会 (氷見市)	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成委員会設置による課題整理やマニュアル整備 研修参加を積極的に推進 介護機器等の導入による腰痛対策
社会福祉法人舟見寿楽苑 (入善町)	<ul style="list-style-type: none"> 子どもが1歳6か月まで利用できる育児休業制度の整備 施設外の第三者が入った検討会議の定期的な開催
(社会福祉法人梨雲福祉会) 特別養護老人ホーム梨雲苑 (富山市)	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得のための外部研修を勤務扱いとし、資格取得を支援 事業所内託児施設の設置 タブレット端末などICT活用による職員の負担軽減・業務の省力化

