

# 介護プロフェッショナルキャリア段位制度

## 平成30年度 アセッサー講習 受講者募集のご案内



※アセッサー講習は厚生労働省所管「地域医療介護総合確保基金」の対象事業です。

### 第1期

集合講習日 9/27 (木)

【申込期間】 6/12 ~ 7/31

【受講期間】 8月上旬 ~ 9/27

【集合講習会場】 (予定)

青森県 東京都 神奈川県 静岡県 愛知県 大阪府  
兵庫県 広島県 福岡県

第1期  
7/31まで  
申込期間延長!

### 第2期

集合講習日 12/11 (火)

【申込期間】 8/21 ~ 10/1

【受講期間】 10月中旬 ~ 12/11

【集合講習会場】 (予定)

北海道 宮城県 群馬県 東京都 石川県 長野県 岐阜県 愛知県  
大阪府 鳥取県 岡山県 広島県 福岡県 鹿児島県 沖縄県

第2期  
8/21より  
受付開始!

## 介護プロフェッショナルキャリア段位制度

- 平成24年度に内閣府の実践キャリア・アップ戦略としてスタートし、介護職員の資質向上促進を目的とする事業として実施してまいりました。
- 基本介護技術をはじめ、感染症対策、地域包括ケアシステムへの取組など、介護職員の現場スキルを確実に「できる(実践的スキル)」ようにするための人材育成のプログラムです。
- アセッサー(評価者)は、介護業務の現場において、国の定めた評価基準に基づき、介護技術の評価・OJTを通じて人材育成を行う役割があります。

## アセッサー講習内容

- ① テキスト学習 ② eラーニング受講 ③ トライアル課題実施 ④ 集合講習受講



- ・科学的データに基づいて抽出された「介護技術評価項目」の詳細な解説
- ・エビデンスに基づいた介護技術の評価方法について
- ・認知症症状の周辺症状のある利用者やターミナルケアが必要な利用者への対応、介護過程の展開等、専門性を活かした取り組みについて
- ・地域包括ケアシステムにおける介護職員の取り組みについて
- ・介護技術指導者としてOJT指導を行う際の役割と実施方法 など

(裏面をご覧ください)



# アセッサーは20,000人超、全国で展開中！！

## 約5,000名の介護職員の方の評価(OJT)を実施中！

### 施設・事業所の法人代表者・管理者からの反響

#### ◇組織のキャリアパス導入に活用できました！

客観的な評価の仕組みを取り入れたため、職員のやりがいやモチベーションのアップにつながりました。キャリアパス制度の導入で職員の定着率向上につながりました。

(訪問介護事業所 所長)

#### ◇OJTを仕組みとしてビルトインできました！

キャリア段位制度の枠組みを用いて、事業所にOJTの仕組みを取り込むことができました。

(通所介護 法人代表者)

#### ◇事業所の人材マネジメントに役立ちました！

評価を通じてアセッサーと職員とのコミュニケーションが図られ、職員の良い点・可能性を発見する機会になりました。アセッサーの意識向上とともに、介護職員を指導できるスタッフとして育成されています。

(介護老人保健施設 老健部長)

#### ◇チームケアが推進できています！

共通指標を用いることで、チームケアが推進できています。

複数人のアセッサーで取り組むことで、事業所内の風通しが良くなりました。

(介護老人福祉施設 施設長)

### 講習受講者の声

アセッサーはただ評価する立場ではなく、人材育成の中心となり、今後の介護現場の成長を支えていくOJT指導を行う役割を担っているのだと思いました。



eラーニング、トライアル評価、集合講習を通して、しっかり学べる機会となりました。介護職としての専門性と役割が明確になりました。



### 講習受講者アンケート



96%の受講者が、講習は現場で指導を行っていく上で「有意義」と回答。



98%の受講者が、介護キャリア段位制度が、介護職員の資質向上のためのOJTツールとして活用できると回答。

### 講習費用

講習費用 **22,810円 (税込)**

内訳) ・ 受講料 19,980円 (税込)  
 ・ 講習指定テキスト代 2,700円 (税込) ※  
 ・ 払込取扱手数料 130円 (税込)

※ テキスト内容に変更もあり、既受講者の方などから新年度版テキストの購入希望が多く寄せられており、今年度より出版物(書籍)となっています。アセッサー講習お申込みの方には講習割引価格となっています。

### お申し込み方法

介護キャリア段位制度  
ホームページより  
お申し込みください。

<http://careprofessional.org>

介護キャリア段位

検索